



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ
พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๑/๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยกองทุน
สวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้อ ๑๑/๓ ให้ส่วนงานจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยตรวจสอบภายใน
หรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินและบัญชี ที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามข้อ ๑๑/๑ จากเงินกองทุนสวัสดิการ
ของส่วนงานได้ ปีละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พจน ศยพีชญ์

(ศาสตราจารย์พจน์ สะเพียรชัย)

ปฏิบัติหน้าที่อุปนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

1/1/1

หลักการ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๓

เหตุผล

เพื่อให้ส่วนงานสามารถจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ที่คณะกรรมการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ตรวจสอบบัญชี การจ่ายเงินและการรักษาเงิน และดำเนินงานกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย และกองทุนสวัสดิการของส่วน งาน จากเงินกองทุนสวัสดิการของส่วนงานได้ปีละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท จึงจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๓

