



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน
และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ อธิการบดีจะมอบอำนาจให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ปฏิบัติการแทนก็ได้

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีจะกำหนดให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถมอบอำนาจช่วงไว้ก็ได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และความเหมาะสมในตำแหน่งหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจในการปฏิบัติกรแทน เป็นสำคัญด้วย

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๕/๑ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองหัวหน้าส่วนงานหลายคน ให้รองหัวหน้าส่วนงานซึ่งหัวหน้าส่วนงานมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าหัวหน้าส่วนงานมิได้มอบหมาย ให้รองหัวหน้าส่วนงานที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

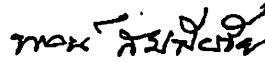
ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน หรือไม่มีผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน ตามวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเหมาะสม คนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ในการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติ ของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ หัวหน้าส่วนงานจะมอบอำนาจให้รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายใน ส่วนงาน ปฏิบัติการแทนก็ได้

การมอบอำนาจตามวรรคสาม หัวหน้าส่วนงานจะกำหนดให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถ มอบอำนาจช่วงไว้ก็ได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และความเหมาะสมในตำแหน่งหน้าที่ ของผู้รับมอบอำนาจในการปฏิบัติการแทน เป็นสำคัญด้วย

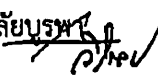
การมอบหมายตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือการมอบอำนาจตามวรรคสาม ให้ทำเป็นหนังสือ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์พจน์ สะเพียรชัย)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา 

หลักการ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการรักษาการแทน
การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๕๗

เหตุผล

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการรักษาการแทนการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน
และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดเกี่ยวกับการมอบหมาย การมอบอำนาจ
ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานยังไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดข้อขัดข้องในทางปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
ต้องมีการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าว จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาฉบับนี้

